

Дополнения и изменения в образовательную программу

Наименование образовательной программы	Дата регистрации в Реестре	Дата обновления паспорта образовательной программы	Дополнения и изменения в образовательную программу
7M04128 HR менеджмент	12.05.2020	09.08.2024	<p>1. При обновлении ОП использован проф.стандарт "Педагог (профессорско-преподавательского состава) организаций высшего и (или) послевузовского образования" - КАРТОЧКА ПРОФЕССИИ 1: Преподаватель, ассистент в области образования, ОВПО (Трудовая функция 2: Проведение научных исследований в РО9), в связи с этим внесены корректизы в описание дисциплины "Правовое регулирование человеческой деятельностью".</p> <p>2. При разработке ОП использован проф.станадарт «Стратегический HR» (Трудовая функция 1: Участие в разработке, внедрение стратегии/ политики управления человеческими ресурсами, HR-процессов, технологий и инструментов в РО2, РО3, РО4, РО6, РО12; Трудовая функция 2: Построение взаимоотношений с менеджментом бизнеса, Центром экспертизы HR, Центром обслуживания HR в РО1, РО5; Трудовая функция 3: Оценка эффективности HR-функции, минимизация и профилактика HR-рисков в РО7, РО5, РО12).</p> <p>3. Внесены корректизы в РО5 Старая редакция: «Делать рейтинговую оценку персонального вклада работников для стимулирования их трудовой деятельности с целью повышения эффективности бизнеса». Новая редакция: «Прогнозировать ситуации с учетом HR-метрик, планирования, принимая управленческие решения в области безопасности труда в организациях».</p> <p>4. Внесены корректизы в РО12 Старая редакция: «Оценивать результативность структуры управления персоналом». Новая редакция: «Анализировать эффективность HR стратегии в процессе достижения долгосрочных целей организации».</p> <p>5. Внесены корректизы в описание дисциплины цикла ПДВК "Управление безопасностью труда".</p> <p>6. Внесены корректизы в описание дисциплины "Психология управления".</p> <p>7. Дисциплина «Маркетинг персонала» заменена на "HR-аналитика" с сохранением результата обучения.</p>
	23.07.2025		<p>1. Профессиональный стандарт «Стратегический HR» применяемый при обновлении ОП не включен в career.enbek.kz. - Карточка профессии «HR Бизнес Партнер».</p> <p>Трудовая функция1: Участие в разработке, внедрение стратегии/ политики</p>

управления человеческими ресурсами, HR-процессов, технологий и инструментов в РО2, РО3, РО4, РО6, РО12.

2. Ценности инклюзии отражены в дисциплинах «Педагогика высшей школы», «Психология управления» путем внесения соответствующих изменений в их содержание при сохранении ранее установленных результатов обучения.

3. Внесены корректизы в описание дисциплины ПДВК «HR аналитика» с сохранением имеющихся результатов обучения.

Основание: Заседание кафедры «Социально-экономические дисциплины»
протокол № 7 от 25.02. 2025г.

Изменения ГОСО ОПВО РК: 04.03.2025г.