

«М. ДУЛАТОВ ат.
КОСТАНАЙ
ИНЖЕНЕРЛІК-
ЭКОНОМИКАЛЫҚ
УНИВЕРСИТЕТІ»
жеке мекемесі

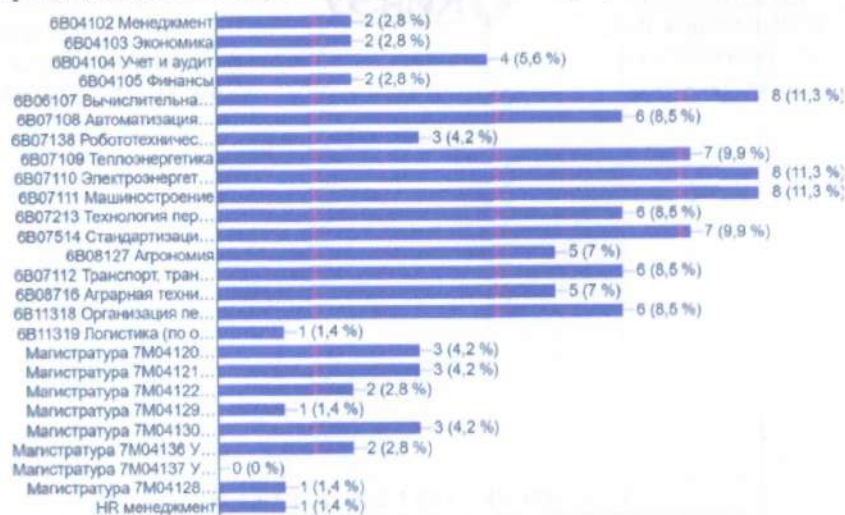


Частное учреждение
«КОСТАНАЙСКИЙ
ИНЖЕНЕРНО-
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ
им. М. ДУЛАТОВА»

**ОТЧЕТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ
АНКЕТИРОВАНИЯ «АНАЛИЗ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА И
КАЧЕСТВОМ ОБУЧЕНИЯ В КОСТАНАЙСКОМ ИНЖЕНЕРНО-
ЭКОНОМИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ ИМ.М.ДУЛАТОВА»**

Костанай, 2024

В период с сентября по ноябрь 2024 г. было проведено анкетирование среди работодателей по следующим образовательным программам:



Цель исследования - определение мнения работодателей о качестве подготовки специалистов по указанным направлениям и выявить потребности рынка труда в данных областях.

Анкетирование работодателей имеет ключевое значение для оценки эффективности программы обучения и подготовки студентов к реальной работе. Полученная обратная связь позволяет вузу корректировать свою образовательную программу, чтобы лучше соответствовать потребностям индустрии, улучшить качество обучения и повысить конкурентоспособность выпускников на рынке труда.

Метод исследования – открытое целевое анкетирование посредством электронной анкеты Onlinetestpad.

В анкетировании приняли участие 78 работодателей. Для оповещения работодателей о проведении опроса использовались групповые чаты в мессенджерах через заведующих кафедрами.

Анкета состояла из следующих разделов, в которых надо было:

в разделе А - дать оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников, в разделе Б - высказать свое мнение о сотрудничестве и в разделе в разделе В- дать некоторую информацию о Вашей организации..

Максимальное количество баллов 10.

Представлены ОП для работодателей по которым возможно трудоустроены выпускники КИиЭУ им.М Дулатова.

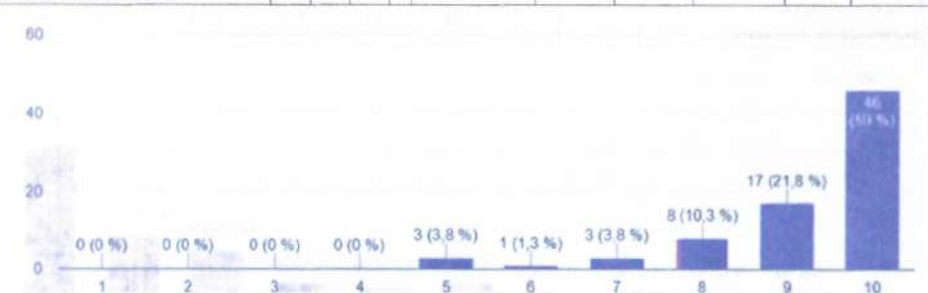
Раздел А «Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников»

Для ответов в данном разделе использована шкала оценки от 1 до 10.

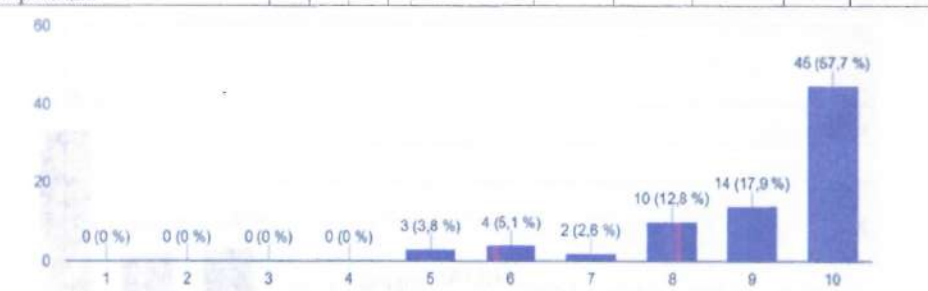
В этом разделе оценка 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а оценка 10- абсолютную удовлетворенность.

1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников университета?

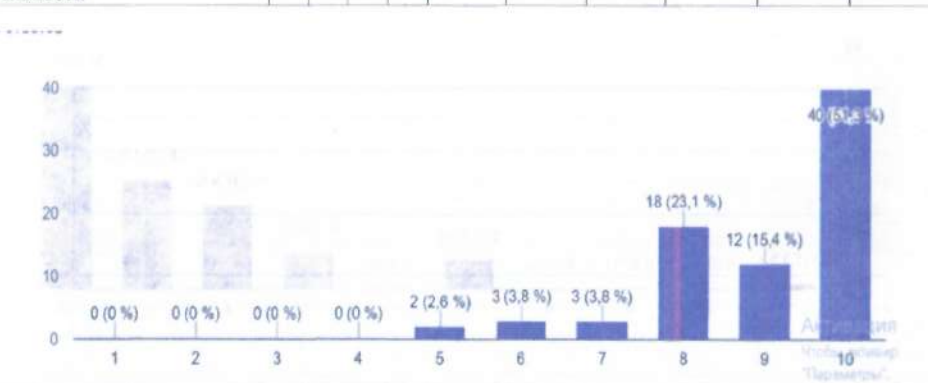
Балл/процент	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.1 Актуальностью теоретических знаний					3,8	1,3	3,8	10,3	22	57



1.2 Соответствием теоретических знаний квалификации					3,8	5,1	2,6	12,8	18	58
---	--	--	--	--	-----	-----	-----	------	----	----

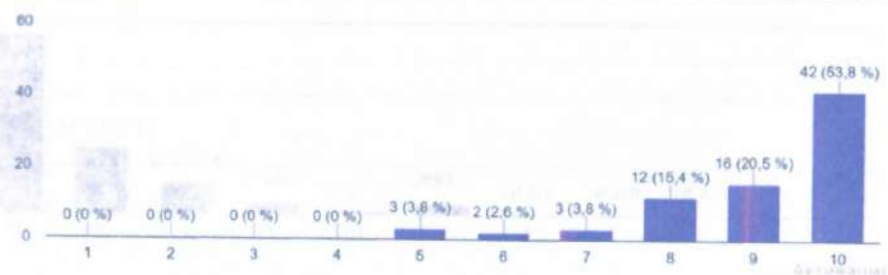


1.3 Умение применить теоретические знания в профессиональной деятельности					2,6	3,8	3,8	23,1	15,4	51,3
---	--	--	--	--	-----	-----	-----	------	------	------

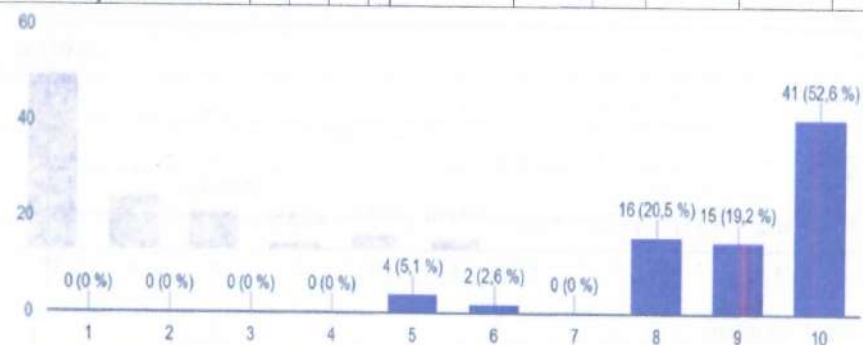


2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета?

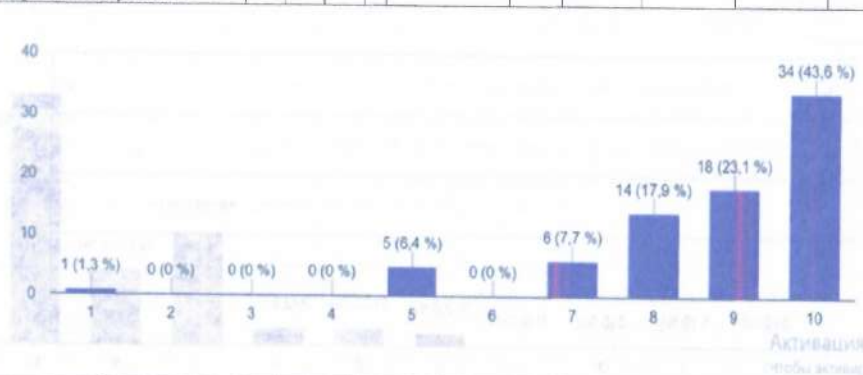
Балл/процент	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.1 Актуальностью практических навыков					3,8	2,6	3,8	15,4	20,5	53,8



2.2 Достаточностью их для практического применения					5,1	2,6	0	20,5	19,2	52,6
--	--	--	--	--	-----	-----	---	------	------	------

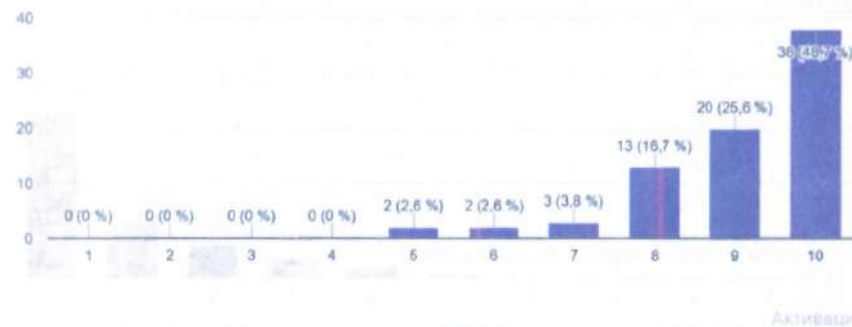


2.3 Умение применять их в нестандартных ситуациях					6,4	0	7,7	17,9	23,1	43,6
---	--	--	--	--	-----	---	-----	------	------	------

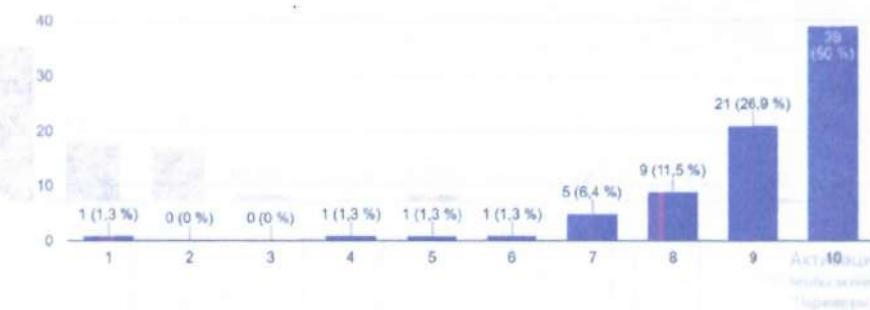


3. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников университета к адаптации?

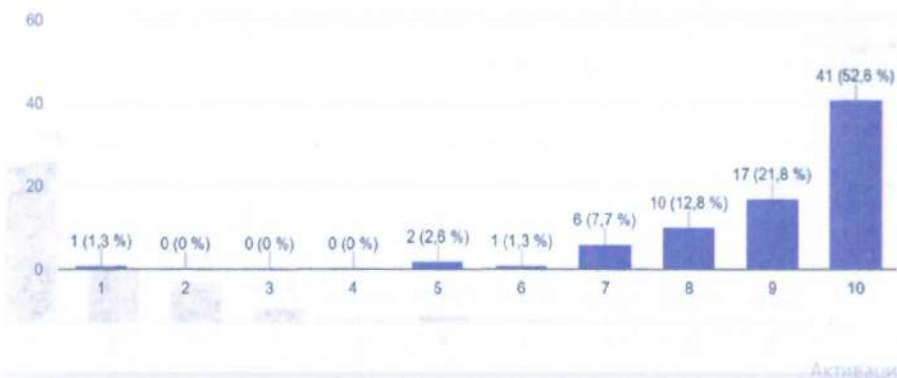
3.1 Быстротой адаптации					2,6	2,6	3,8	16,7	25,6	48,7
-------------------------	--	--	--	--	-----	-----	-----	------	------	------



3.2 Стрессоустойчивостью	1,3	0	0	1,3	1,3	1,3	6,4	11,5	26,9	50
--------------------------	-----	---	---	-----	-----	-----	-----	------	------	----

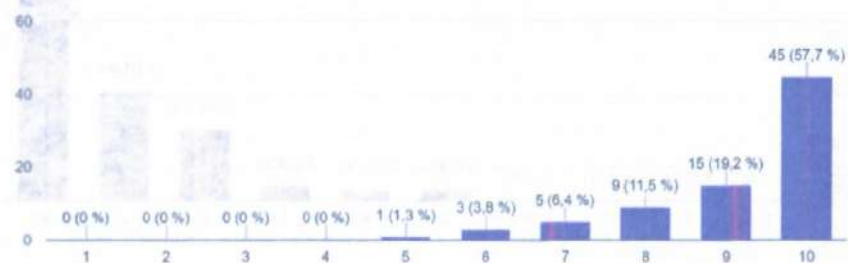


3.3 Умение восстанавливать силы	1,3	0	0	0	2,6	1,3	7,7	12,8	21,8	52,6
---------------------------------	-----	---	---	---	-----	-----	-----	------	------	------

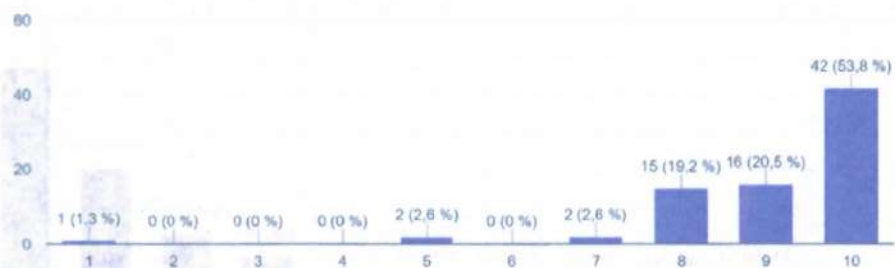


4 Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников университета?

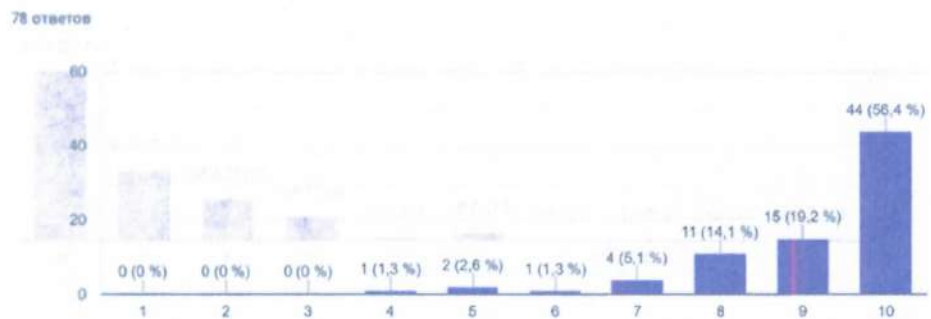
4.1 Умением работать в команде, группе	0	0	0	0	1,3	3,8	6,4	11,5	19,2	57,7
--	---	---	---	---	-----	-----	-----	------	------	------



4.2 Культурой общения	1,3	0	0	0	2,6	0	2,6	19,2	20,5	53,8
-----------------------	-----	---	---	---	-----	---	-----	------	------	------



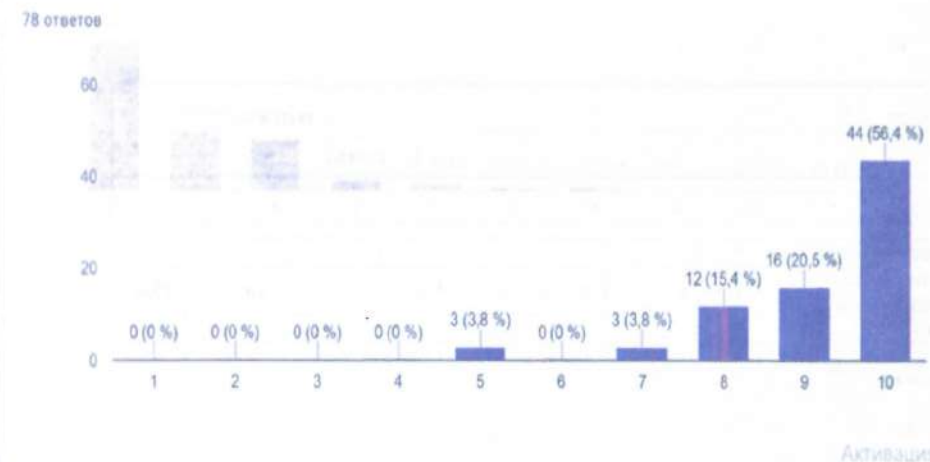
4.3 Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг организации	0	0	0	1,3	2,6	1,3	5,1	14,1	19,2	56,4
---	---	---	---	-----	-----	-----	-----	------	------	------



Активация

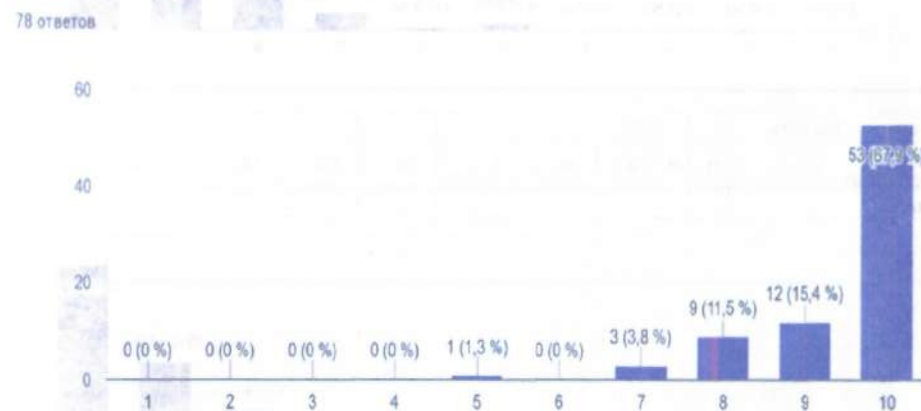
5 Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников

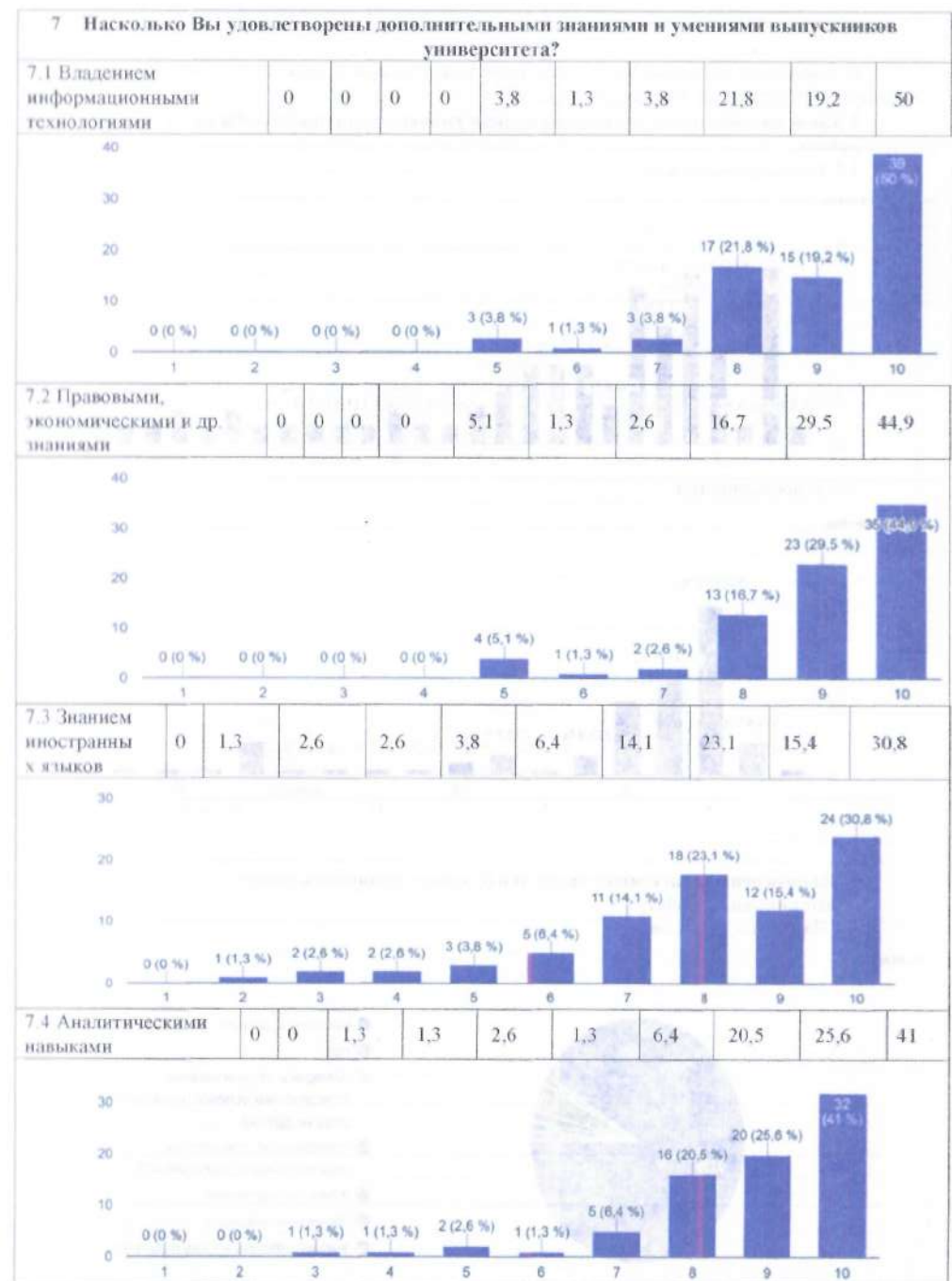
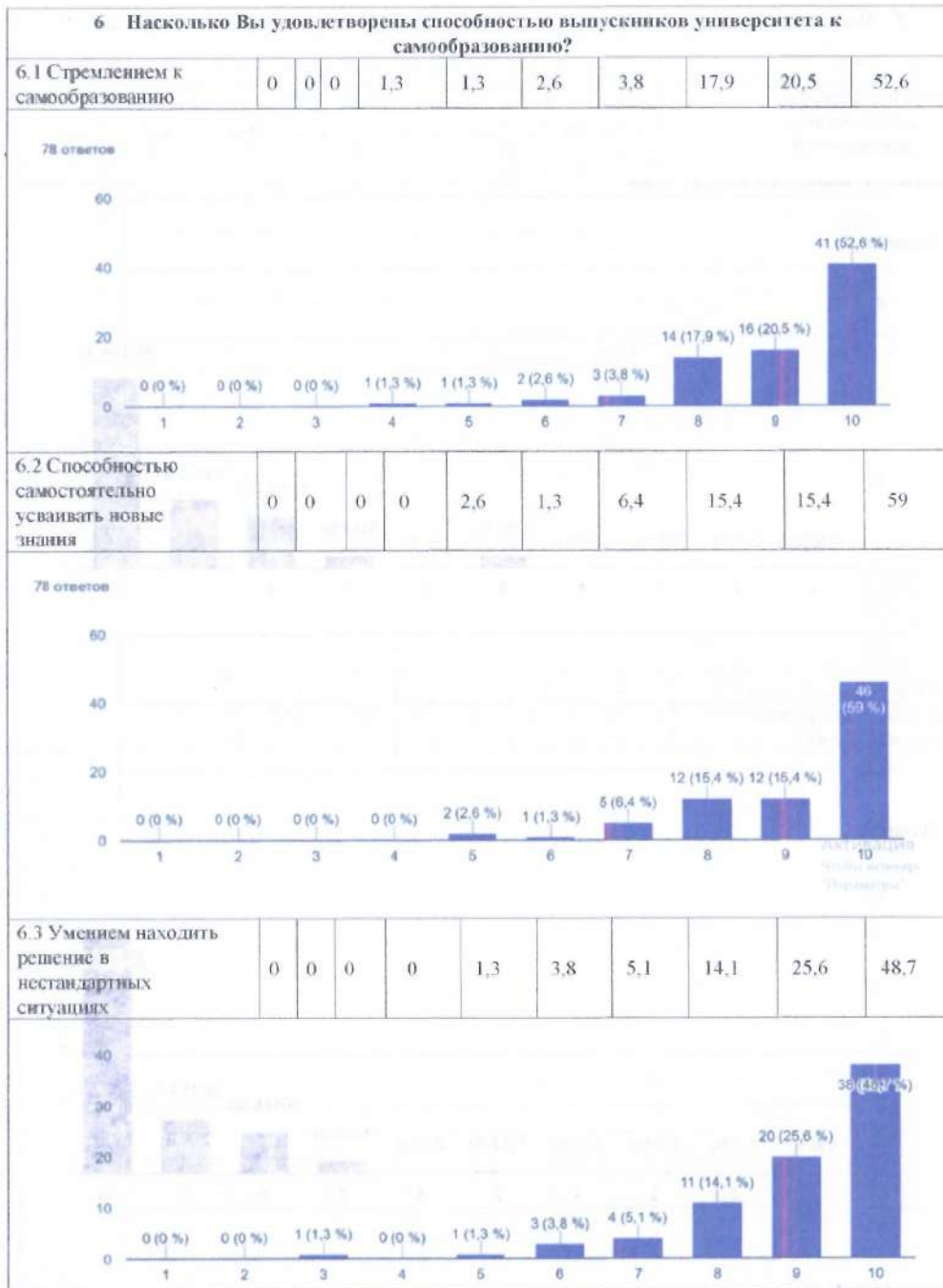
5.1 Выполнением должностных обязанностей	0	0	0	0	3,8	0	3,8	15,4	20,5	56,4
--	---	---	---	---	-----	---	-----	------	------	------



Активация

5.2 Соблюдением норм труда (графика работы, трудовой этики)	0	0	0	0	1,3	0	3,8	11,5	15,4	67,9
---	---	---	---	---	-----	---	-----	------	------	------





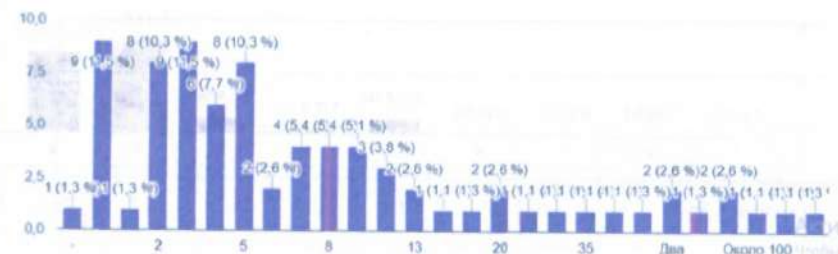
Раздел Б «Мнение работодателя о сотрудничестве»

К некоторым вопросам были даны возможные ответы и надо было выбрать те, которые соответствуют мнению работодателя.

1 Какое количество выпускников нашего университета принято Вами на работу

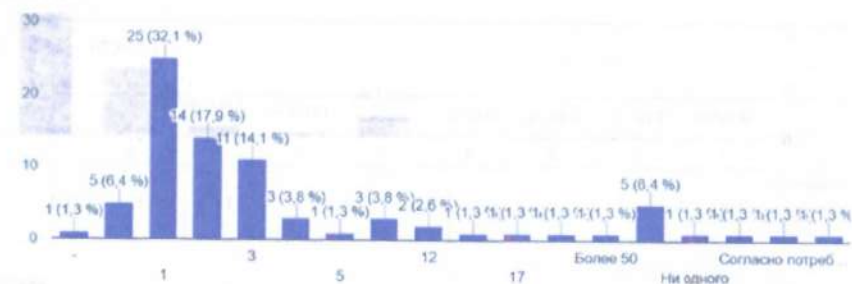
1.1 За последние пять лет

78 ответов



1.2 За последний год

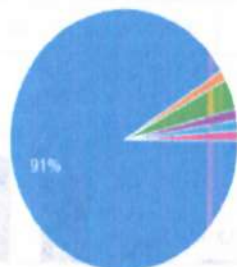
78 ответов



2 Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

2.1 Намерены, безусловно

78 ответов

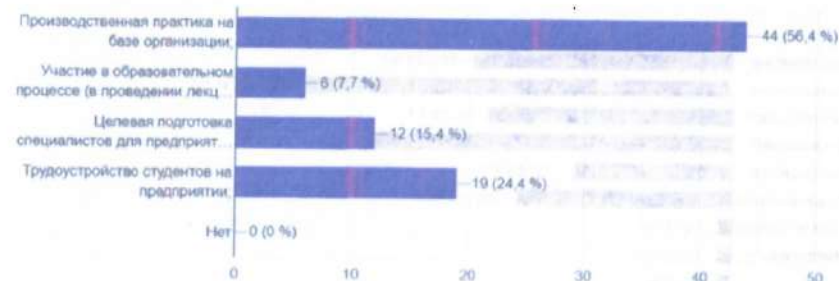


- Намерены, безусловно
- Нет
- Намерены, но, при наличии определенных условий (напишите в разделе Другое)
- Намерены, но, при наличии определенных условий (каких?)
- Ждем с нетерпением
- При наличии вакансий
- Умения работать в проектных группах

3 Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим учреждением?

3.1 Да, по следующим направлениям

78 ответов



3.1.1 Производственная практика на базе организации-56,4%;

3.1.2 Участие в образовательном процессе (в проведении лекций, семинаров, конференций, мастер-классов)-6,7%;

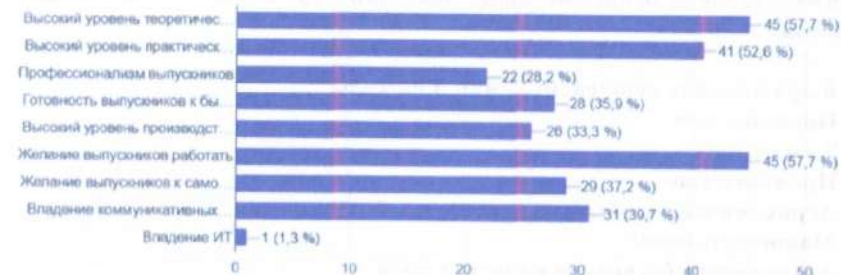
3.1.3 Целевая подготовка специалистов для предприятия-15,4%;

3.1.4 Трудоустройство студентов на предприятии-24,9%;

3.2 Нет-0

4 Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего университета (отметьте несколько вариантов ответов)

78 ответов



4.1 Высокий уровень теоретических знаний;

4.2 Высокий уровень практической подготовки;

4.3 Владение современными методами и технологиями деятельности;

4.4 Профессионализм выпускников;

4.5 Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях

4.6 Высокий уровень производственной дисциплины;

4.7 Желание выпускников работать;

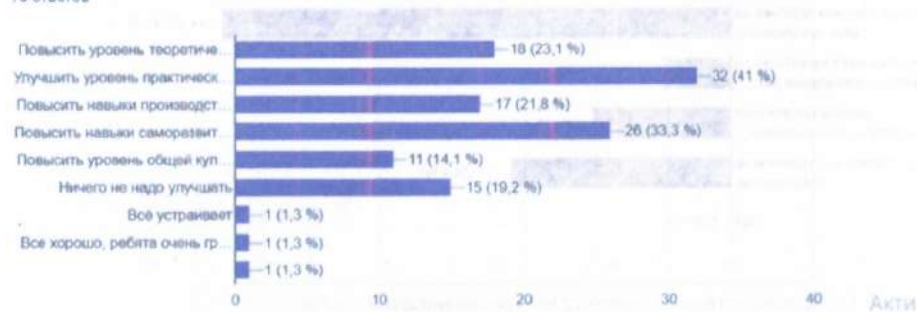
4.8 Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию;

4.9 Владение коммуникативных навыков;

5.10 другое

5 Что, по вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников университета?

78 ответов



- 5.1 Повысить уровень теоретических знаний;
- 5.2 Улучшить уровень практической подготовки;
- 5.3 Повысить навыки производственной дисциплины;
- 5.4 Повысить навыки саморазвития и самообразования;
- 5.5 Повысить уровень общей культуры;
- 5.6 Ничего не надо улучшать
- 5.7 Другое

Раздел В- дать некоторую информацию о Вашей организации

1. Наименование и основные виды деятельности Вашей организации

75 ответов

1. Выращивание овощей, их семян и рассады
2. Производство
3. То и ремонт
4. Производство
5. Агрохимическое обследование
6. Машиностроение
7. Агрохимслужба, оценка качества почв
8. Производство, передача тепловой и электрической энергии
9. Теплоснабжение населения
10. Организация перевозок грузов
11. Сервисное обслуживание сельскохозяйственной техники
12. Обеспечение безопасности движения поездов
13. Добыча боксита
14. Сельскохозяйственное производство
15. Производство зерновых культур
16. Машиностроение, прикладные научные исследования
17. Безопасность движения поездов
18. Инспекция качества с/х культур
19. Производство сельскохозяйственной продукции

20. Растениеводство

21. Отдела подтверждения соответствия систем менеджмента и стандартизации АО «Национальный центр Экспертизы и Сертификации»

22. Контроль качества и количества зерна на импорт и экспорт

23. Кондитерское производство

24. ТОО СарыаркаАвтопром

25. АО Баян сулу

26. Выращивание зерновых и зернобобовых культур

27. Сельскохозяйственное направление

28. Проверка соответствия качества

29. Кондитерское производство

30. Азия Алти

31. Транспортирование электроэнергии

32. Машиностроение

33. Производство тепловой и электрической энергии

34. Автосервис

35. Теплоснабжение

36. Выработка тепловой и электроэнергии

37. ТОО Балтик Контрол КЗ

38. Производство тепловой энергии

39. Тепло/электроэнергетика

40. Металлургия

41. РГП на ПХВ КФ Национальный центр экспертизы

42. Ремонт электрооборудования

43. Разработка сайтов приложений

44. Сельскохозяйственное машиностроение

45. Выработка тепла и электроэнергии

46. АО Костанайский мелькомбинат

47. Машиностроение

48. Разработка приложений

49. ТОО «СХОС Заречное»

50. Программное обеспечение

51. Выработка тепловой и электрической энергии

52. Выращивание и переработка с-х продукции

53. Производство металлоконструкций

54. Передачи электроэнергии

55. С/х технике

56. Производственная

57. Гос служба

58. Коммерческое предприятие

59. Передача электроэнергии

60. Образовательный, экономический

61. Электроэнергетика

62. Образовательные услуги

- 63. Сфера агропромышленности
- 64. ТОО «Центр профессионального бухгалтера», Образовательные услуги
- 65. ТОО «Центр профессионального бухгалтера», образовательные услуги
- 66. Реализация
- 67. Производство аграрной продукции
- 68. Гимназия им. Горького
- 69. Автостиль, все виды то и ремонта
- 70. СТО Марк
- 71. Разработка 1С
- 72. АО Қазақтелеком
- 73. Телекоммуникации и автоматизация
- 74. Ремонт грузовой техники, металлоконструкции, нестандартные работы по удлинению шасси грузовых авто и прицепов, внесение изменений в конструкцию грузовых авто!
- 75. Завод элеваторного оборудования.

2. Каков уровень оплаты труда молодого специалиста в Вашей организации на сегодняшний день?

76 ответов

Средний

250000

300000

Высокий

200000

Высокий

170000

180000

250 тыс

3. Какие дополнительные соц. гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?

66 ответов

1. Нет

2. Соц пакет

3. Полный соц пакет

4. полный соц. пакет

5. Да

6. пробный соц. пакет

7. Небольшие

8. Вредная сетка, оплата обучения

4. Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?

72 ответа

1. Карьерный рост

2. Карьерный рост

3. Карьерный рост

4. Высокие

5. Зависит от самого специалиста

6. Рост по карьерной лестнице

7. От специалиста до начальника управления

8. Рост по лестнице

9. Профессиональный рост

10. Перспективы имеются, все зависит от работника.

11. Стать ведущим или главным инженером

12. Возможен рост до главного инженера

13. Перспективы безусловны

14. Получение ученой степени

15. Повышение зп

16. Высокий уровень квалификации, карьерный рост

17. безусловно есть

18. Повышения по карьерной лестнице, выезды в командировки

19. востребованность, современные технологии

20. уровень оплаты труда

21. От молодого стажера до грамотного специалиста агронома

22. Высокие

23. Хорошие

24. От стадном для руководителя подразделения

25. рост уровня квалификации

26. Высокие перспективы в развитии карьерного труда как молодого специалиста

27. Перспективы не ограничены

28. стабильный

29. Возможность карьерного роста

30. При желании большие

31. Перспективы роста есть

32. Информация не разглашается

33. Перспективы у всех равные

34. Все зависит от него

35. Вплоть до директора

36. трудоустройство

37. Реальные

38. Отличные

39. Есть все возможности для карьерного роста

40. Есть возможности для профессионального роста

41. Есть все возможности карьерного роста
42. Имеются
43. Рост в команде профессионалов
44. От молодого специалиста до рук отдела
45. Безграничны
46. Имеются все возможности карьерного роста
47. Вполне реальные
48. Имеются все условия для карьерного развития
49. Карьерный рост приветствуется
50. Мотивируется карьерный рост
51. до Начальника отдела
52. Есть
53. Как себя покажет
54. Заработная плата
55. Обучение и развитие, диверсификация навыков
56. Перспективы с развитием инженерных компетенций и навыков
57. Возможность стать старшим звена по профильному производству, старшим цеха по направлению производства!
58. Карьерный рост. Увеличение заработной платы.

5. Если у Вас имеются какие-либо дополнительные пожелания и замечания относительно качества подготовки кадров в нашем университете, пожалуйста, изложите их в свободной форме

37 ответов

1. Нет
2. Лояльно относится к работающим студентам
3. Количество больше и желающих работать независимо от зарплаты
4. В образовательной программе много экономических дисциплин. Добавить базовые инженерные дисциплины.
5. Не имеется
6. Хотелось бы чтобы добавили магистратуру Организации эксплуатации перевозок.
7. Улучшить качество знания английского языка
8. Увеличить в учебных программах объем точных и технических дисциплин, а также производственных практик.
9. отменить дистанционную технология обучения
10. Участие в процессе разработки образовательных программ, для достижения общих целей
11. Желая вашим выпускникам удачи, чтобы мы все работали для улучшения и процветания нашего региона и нашего государства
12. Хотелось бы пожелать молодым ребятам перетерпеть первые годы трудовой деятельности и всё потом будет лучше чем у остальных в финансовом плане и т.д.
13. Гонять студентов как сидоровых коз. mihailcerkasin296@gmail.com
14. замечаний нет.

15. нет замечаний, все устраивает
16. Не имеется
17. Нет замечания
18. Нет дополнения
19. Нет дополнений
20. Учить иностранные языки
21. Процветания
22. Все хорошо
23. Все нормально

ВЫВОДЫ

Таким образом, мониторинг удовлетворенности работодателей организацией учебного процесса и качеством обучения в КИиЭУ им.М.Дулатова позволяет получить актуальную информацию. По результатам исследования можно констатировать, что уровень удовлетворенности работодателей сложился достаточно высокий. Общий настрой респондентов в плане удовлетворенности качеством обучения, профессиональной подготовкой выпускников достаточно позитивный.

Первая позиция, по которой показатель ответов способность выпускников соблюдать нормы трудового законодательства РК –67,9 % удовлетворены. На втором и третьем месте по положительным отзывам, позиции соответствие теоретических знаний квалификации-58%.; умение выпускников работать в команде – 57,7 %

В заключении можно отметить, что в целом анкетирование показало удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников КИиЭУ им.М.Дулатова, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после её завершения.

ПРОЕКТ РЕШЕНИЯ

1. Информацию принять к сведению
2. Повысить взаимодействие кафедр с работодателями
3. Детально проанализировать ответы
4. Спустя время повторить анкетирование для проведения сравнительного анализа.