

**М.ДУЛАТОВ ат. ҚОСТАНАЙ ИНЖЕНЕРЛІК-ЭКОНОМИКАЛЫҚ
УНИВЕРСИТЕТІ**

БЕКІТЕМІН

Ғылыми кеңес Төрағасы
Исмаилов А.О.

Хаттама № 1

« 31 » 08 2026 ж

**2026-2027 ОҚУ ЖЫЛЫНА АРНАЛҒАН САПА САЛАСЫНДАҒЫ
МАҚСАТТАР**

Осы құжат М. Дулатов атындағы ҚИНЭУ-дың 2023–2029 жылдарға арналған Даму бағдарламасына және университеттің сапа саласындағы саясатына сәйкес әзірленді және 2026–2027 оқу жылына арналған қызметтің нысаналы көрсеткіштері мен индикаторларын айқындайды.

Құжат білім беру процесінің сапасын қамтамасыз етуге және оны тұрақты арттыруға, ғылыми-зерттеу экожүйесін дамытуға, халықаралық ынтымақтастықты нығайтуға, корпоративтік басқару жүйесі мен кадрлық әлеуетті жетілдіруге, сондай-ақ негізгі мүдделі тараптардың қанағаттану деңгейін арттыруға бағытталған.

Нысаналы көрсеткіштер университеттің стратегиялық басымдықтарын, сапаны ішкі қамтамасыз ету жүйесінің қағидаттарын, ESG талаптарын және мониторинг жүргізу, кол жеткізілген нәтижелерді талдау және басқарушылық шешімдер қабылдау негізінде қызметті тұрақты жетілдіру қажеттілігін ескере отырып қалыптастырылды.

Кесте - Нысаналы көрсеткіштер мен индикаторлар

№	Мақсат пен индикаторлардың атауы	Жауапты бөлімше	Өлшем бірліктер	2027 жылға арналған нысаналы көрсеткіш
Мақсат 1. Өңірлік экономиканың және жаһандық еңбек нарығының қажеттіліктеріне сай келетін жаңа типтегі білімді тұлғаны қалыптастыру				

1	Оқуды аяқтағаннан кейінгі бірінші жылы жұмысқа орналасқан түлектердің үлесі (түлектердің жалпы санынан).	МжБКО	%	84,0
2	ЖОО-ны бітіргеннен кейінгі бірінші жылы мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша жұмысқа орналасқан түлектердің үлесі.	МжБКО	%	100,0
3	Соңғы үш жылдағы халықаралық олимпиадалар мен ғылыми жобалар конкурстарының жеңімпаздары, сондай-ақ ағымдағы оқу жылындағы президенттік, республикалық олимпиадалар мен ғылыми жобалар конкурстарының жеңімпаздары (I, II және III дәрежелі дипломдармен марапатталғандар), «Алтын белгі» иегерлерінің жалпы санына шаққандағы олардың ЖОО-ға түскендерінің үлесі.	ҚКЖХ	%	0,1
4	ЖОО түлегінің орташа жалақысының Қазақстан Республикасындағы орташа айлық жалақыға арақатынасы.	АРС	%	0,70

Мақсат 2. Жалпыадамзаттық құндылықтар негізінде тұлғаны тәрбиелеуге бағытталған күш-жігерді шоғырландыру.

5	Ерекше білім беру қажеттіліктері бар білім алушылардың жалпы білім алушылар санындағы үлесі.	ЖСД	%	0,1
6	Ерекше білім беру қажеттіліктері бар білім алушылар үшін жағдайлардың қамтамасыз етілу деңгейі (оқу бағдарламалары, лифттер, пандустар, тұтқалар және т.б.).	ИДжПБ	%	100,0
7	Жатақханада тұратын білім алушылардың жалпы білім алушылар санына шаққандағы үлесі.	ЖСД	%	4,0
8	Волонтерлік қызметпен айналысатын білім алушылардың бакалавриат білім беру бағдарламалары бойынша білім алушылардың жалпы санындағы үлесі.	ЖСД	%	2,0
9	ЖОО-ның, ауданның, қаланың қоғамдық өміріне белсенді қатысатын	ЖСД	%	5,4

	білім алушылардың үлесі.			
10	Студенттік ұйымдардың, студенттік клубтардың, жастар ісі жөніндегі комитеттердің қызметіне тартылған білім алушылардың үлесі.	ЖСД	%	9,5
Мақсат 3. Өсу мен тұрақты дамуды қамтамасыз етудің стратегиялық басымдығы ретінде интернационалдандыру				
11	Жоғары білім беру жүйесіндегі білім алушылардың жалпы санының ішіндегі шетелдік білім алушылардың үлесі.	ХЫО	%	2,0
12	QS рейтингі бойынша Top-700 / QS by Subject рейтингі бойынша Top-100 қатарындағы серіктес жоғары оқу орындарымен қос дипломды білім беру шеңберінде жүзеге асырылатын білім беру бағдарламаларының олардың жалпы санына шаққандағы үлесі.	ОБЖҰБ, ХЫО	%	0,6
13	ЖОО базасында жүзеге асырылатын қаржыландырылатын жобалардың жалпы санындағы халықаралық ғылыми және білім беру жобаларының үлесі.	ХЫО, ҒЖТЖҮС	%	55,0
14	Біліктілігін арттырудан және шетелдік тағылымдамадан өткен ПОҚ-тың жалпы санына шаққандағы үлесі.	ПБҚ	%	100,0
15	ЖОО қаражаты есебінен қаржыландырылатын академиялық ұтқырлық бағдарламаларына қатысатын білім алушылардың үлесі.	ХЫО	%	2,4
16	Жоғары h-индексі бар тартылған шетелдік ғалымдардың үлесі.	ҒЖТЖҮС	%	0,2
Мақсат 4. Еңбек нарығының қажеттіліктерін ескере отырып, білім беру бағдарламаларын жаңарту				
17	Салалық қауымдастықтар мен кәсіпорындардың тапсырысы бойынша әзірленген инновациялық білім беру бағдарламаларының үлесі.	ОБЖҰБ	%	0,4
18	Онлайн курстар әзірленген пәндердің үлесі.	ОБЖҰБ	%	100,0
19	Аралық және қорытынды аттестаттауды өткізуді қамтамасыз ету үшін прокторинг жүйесін пайдалану.	БТҚО	%	100,0

20	Пайдаланылатын жүйелердің жалпы санындағы қарыз алуды (плагиатты) анықтау бойынша енгізілген ақпараттық жүйелердің үлесі (келісімнің болуы).	ЦТЖАІД	%	100,0
21	ЖОО-ның онлайн білім беру порталының жұмыс істеуі.	ЦТЖАІД	статус	+
22	Цифрлық платформаны пайдалана отырып жүргізілген зерттеулердің үлесі.	ҒЖТжҮС	%	25,0
23	Оқу процесіне тартылған жұмыс берушілер мен бизнес-құрылымдардың үлесі.	ОБЖҮБ МжБКО	%	10,0
24	Оқу процесіне енгізілген электрондық ресурстар санының өсімі.	Кітапхана	%	0,6
25	Қашықтықтан оқыту технологияларын пайдалана отырып жүзеге асырылатын ББ үлесі.	ОБЖҮБ	%	100,0

Мақсат 5. Мүмкіндіктерді ескере отырып, инфрақұрылымды дамыту және кірістерді әртараптандыру

26	ЖОО-ның жалпы бюджетіне шаққандағы оқу зертханасын дамытуға жұмсалатын шығыстардың үлесі.	Бухгалтерия	%	5,0
27	ЖОО-ны дамытуға тартылған инвестициялар көлемінің ЖОО-ның жалпы кірісіне шаққандағы үлесі.	Бухгалтерия	%	0,4
28	Білім беру процесінде пайдаланылатын зертханалардың жалпы санындағы виртуалды зертханалардың үлесі.	БТҚО	%	7,0
29	Енгізілген виртуалды зертханалардың саны, бірлік.	БТҚО	ед.	6,0
30	Жергілікті атқарушы органдардың (ЖАО) және бизнес өкілдерінің қаражаты есебінен қаржыландырылатын жобалардың үлесі.	ҒЖТжҮС МжБКО	%	1,7
31	ЖАО мен жұмыс берушілердің қаражаты есебінен берілген гранттардың үлесі.	МжБКО	%	3,0
32	Ғылыми қызметтен, инновациялық әзірлемелерден және коммерцияландырылған жобалардан алынған кірістердің ЖОО-ның жалпы	КжБИБ	%	0,04

	бюджетіне шаққандағы үлесі.			
Мақсат 6. Корпоративтік басқаруды, менеджментті және кадрлық әлеуетті дамыту				
32	Талант-менеджмент және кадрлық әлеуетті арттыру саласындағы жаңа біліктілік талаптарын (стандарттарды) енгізу деңгейі.	ПБҚ	%	100,0
33	Еуропалық тілдік құзыреттердің (шетел тілін меңгеру стандарттарының) жалпы еуропалық талаптарына сәйкес шетел тілін меңгергенін растайтын халықаралық сертификаттары бар профессор-оқытушылар құрамының үлесі.	ХЫО	%	1,5
34	Менеджмент саласында біліктілігін арттырудан өткен ЖОО басшыларының үлесі.	ПБҚ	%	100,0
35	Еуропалық тілдік құзыреттердің (шетел тілін меңгеру стандарттарының) жалпы еуропалық талаптарына сәйкес шетел тілін меңгергенін растайтын халықаралық сертификаттары бар ПОҚ-тың үлесі.	ХЫО	%	1,5
36	ЖОО-ның ұйымдастырушылық архитектурасының жаңа моделін енгізу.	ПБҚ	статус	+
37	ЖОО-ның академиялық еркіндігі жағдайында басқару жүйесін, ұйымдық құрылымын, архитектурасын және кадр саясатын жаңарту үлесі.	ПБҚ	%	100,0
38	Мемлекеттік көрсетілетін қызметтердің белгіленген мерзімін бұза отырып көрсетілген қызметтердің үлесі.	Бухгал-терия	%	0
39	Басқарманың (ғылыми кеңестің) бос лауазымдарына конкурс өткізу қорытындысы бойынша Басқармадағы әйелдердің үлесін арттыру.	ПБҚ	%	30,0
40	ЖОО-ның құрылымдық бөлімшелеріндегі әйел басшылардың үлесін арттыру.	ПБҚ	%	30,0
Мақсат 7. Зерттеу экожүйесін құру				
41	Білім беру және зерттеу жобаларына қатысатын ЖОО профессор-			

	оқытушылар құрамының жалпы санына шаққандағы үлесі.	САиКНП	%	8,5
42	ҒЗЖ бойынша алынған кірістер көлемінің университеттің жалпы кірісіне шаққандағы үлесі.	Бухгалтерия	%	0,1
42	ЖОО базасында жүзеге асырылатын жобалардың жалпы санындағы ЖОО қызметкерлері мен білім алушылары іске асырған стартап-жобалардың үлесі.	КжБИБ	%	15,0
43	Ғылыми-зерттеу қызметіне ЖОО грантын алған жас ғалымдардың жалпы санына шаққандағы үлесі.	ҒЖТжҮС	%	1,0
44	Рейтингтік басылымдардағы жарияланымдар санының өсімі, бірлік.	ҒЖТжҮС	%	16,0
45	Тартылған жас зерттеушілердің үлесі.	ҒЖТжҮС	%	18,0
46	Жаңартылған сертификатталған ғылыми жабдықтардың үлесі.	ҒЖТжҮС	ара-катынас	2/100
47	ЖОО базасында жүзеге асырылатын жобалардың жалпы санындағы қаржыландырылатын білім беру және зерттеу жобаларының үлесі.	КжБИБ	%	7,0

Қысқартулар тізімі:

МжБКО – «Мансап және бизнес көшбасшылығы» орталығы;
 ҚКЖХ- қабылдау комиссиясының жауапты хатшысы;
 АРС – аккредиттеу және рейтинг секторы;
 БҚО - білім алушыларға қызмет көрсету орталығы;
 ИДжПБ - инфрақұрылымды дамыту және пайдалану басқармасы;
 ЖСД – жастар саясаты департаменті;
 ХЫО - халықаралық ынтымақтастық және жобаларды енгізу орталығы;
 ЦТжАІД - цифрлық трансформация және АІ департаменті;
 ҒЖТжҮС - ғылыми жобаларды талдау және үйлестіру секторы;
 ПБҚ - персоналды басқару қызметі;
 БТҚО - білім алушыларды техникалық қолдау орталығы;
 КжБИБ – коммерцияландыру және бизнес-инкубатор бөлімі

Қорытынды ережелер

Сапа саласындағы мақсаттарға қол жеткізуді мониторингтеу жауапты құрылымдық бөлімшелер тарапынан тұрақты негізде жүзеге асырылады.

Мақсаттарды іске асыру қорытындылары сапа менеджменті жүйесінің тиімділігін бағалау және келесі кезеңге арналған үздіксіз жақсартуды жоспарлау мақсатында басшылық тарапынан талданады.