

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ
КАЗАХСТАН
КОСТАНАЙКИЙ ИНЖЕНЕРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им.
М. ДУЛАТОВА
Факультет Экономический
Кафедра Экономика и менеджмент

Утверждено
протоколом заседания кафедры
№ «11» от «22» июня 2023 г.

**РЕЗУЛЬТАТЫ
МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

7M04128 HR Менеджмент

Научно-педагогического направления

2022-2023 учебный год

Костанай, 2023

1 Содержание образовательной программы реализуется через учебный план, разработанный в модульном формате, в котором для первого уровня образования предусмотрено три цикла дисциплин: *цикл базовых дисциплин и цикл профилирующих дисциплин*, а также *дополнительные виды обучения* (профессиональная практика, научно-исследовательская работа магистранта) и *итоговая аттестация*. Цикл базовых дисциплин включает 35 академических кредитов, из которых 20 академических кредитов отводится на внутривузовский компонент. Цикл профилирующих дисциплин включает 49 академических кредитов дисциплин. Элективные дисциплины распределены по курсам и семестрам с учетом логической последовательности изучения дисциплин. Итоговая аттестация составляет 12 академических кредитов.

2 Соответствие результатов обучения образовательной программы присуждаемой степени «магистр» (указать один)

Соответствует

Не соответствует

3 Наличие обновления образовательной программы (*не более 100 слов*)

В образовательную программу **7M04128 HR Менеджмент** включены новые базовые и профилирующие дисциплины, соответствующие профилю подготовки по специальности на современном уровне производства.

4 Количество рабочих учебных программы (силлабусов) 15 и УМКД - 15 из них разработанных согласно Типовым учебным программам - 3.

5 Соответствие содержания каталога элективных дисциплин на 2022-2023 учебный год профессиональным компетенциям (указать один)

Соответствует

Не соответствует

6 Логическая последовательность дисциплин в карте пререквизитов и постреквизитов (указать один)

Соблюдается

Не соблюдается

7 Соответствие содержание формуляра для описания модулей ОП формируемым компетенциям (результатам обучения) (указать один)

Соответствует

Не соответствует

8 Соответствие сводной таблицы, отражающей объем освоенных кредитов в размере модулей ОП требованиям ГОСО (указать один)

Соответствует

Не соответствует

9 Количественные и качественные показатели образовательной программы

9.1 Динамика изменения количества зачисленного контингента на программу за последние 3 года

ОП	Набор 2020	Набор 2021	Набор 2022
Научно-педагогическое	5	-	3

Анализ и выводы: Оценка динамики изменения количества зачисленного контингента на программу за анализируемые 3 года показала, что изменение данного показателя идет на увеличение, рост составил 66,7% . Несмотря на это, необходимо активизировать работу по увеличению контингента абитуриентов для поступления в магистратуру.

9.2 Результаты экзаменационной сессий по курсам и формам обучения (средний балл курса)

ОП	Научно-педагогическое
1 курс	3,20
2 курс	3,45

Анализ и выводы: результаты анализа успеваемости (GPA) показывают, что в среднем по образовательной программе показатель высокий, это свидетельствует о достаточно высоком уровне теоретической подготовке.

9.3 Анализ результатов трудоустройства выпускников, в %.

№	Показатели	Выпуск	
		2021 г.	2022 г.
1	Трудоустроенные выпускники по образовательной программе;	-	100%
2	Трудоустроенные выпускники не по образовательной программе ;	-	-
3	Находящиеся в декретном отпуске;	-	-
4	Призванные в ряды Вооруженных Сил РК;	-	-
5	Продолжили обучение;	-	-
6	Выезд за пределы РК.	-	-
7	Нетрудоустроенные (не занятые)	-	-

Анализ и выводы: за 2022-2023 гг. количество трудоустроившихся выпускников ОП **7M04128 HR Менеджмент** составляет 100%, первый выпуск в мае 2022 года.

10 Результаты анализа внешней оценки организации учебного процесса

10.1 Анализ организации профессиональных практик

Анализируя состояние организации и проведения профессиональных практик в 2022-2023 учебном году, следует отметить, что администрация уделяла большое внимание данному вопросу. Для успешной организации профессиональных практик разработаны сквозные рабочие программы и методические указания. Сроки проведения профессиональных практик установлены графиком прохождения практик в соответствии с образовательной программой **7M04128 HR Менеджмент** , с учетом рабочих учебных планов и примерных программ дисциплин. Базой профессиональных практик являются юридические лица, в соответствии с профилем подготовки, на основании заключенных договоров с базовыми предприятиями и индивидуальных договоров. Организация и руководство практикой осуществляется преподавателями, имеющие ученые степени и звания. За время прохождения исследовательской практики обучающиеся изучили и отразили в отчете аспекты:

патентные и литературные источники, статистические и отчетные данные по разрабатываемой теме с целью их использования при выполнении выпускной квалификационной работы. Методы исследования и проведения экспериментальных работ. Методы анализа и обработки экспериментальных данных. Требования к оформлению научно-технической документации. В период исследовательской практики, обучающиеся, наряду со сбором материалов, выполнили анализ, систематизацию и обобщение собранной информации по теме исследования. Выполнили теоретическое и экспериментальное исследование в рамках поставленных задач. Выполнили анализ достоверности полученных результатов. Выполнили сравнение результатов исследования объекта разработки с отечественными и зарубежными аналогами. Выполнили анализ научной и практической значимости проводимых исследований, а также технико-экономической эффективности разработки.

10.2 Анализ анкет выпускника и работодателей

Основным критерием завершенности образовательного процесса по образовательной программе **7M04128 HR Менеджмент** является освоение обучающимся академических кредитов изучения учебных дисциплин, прохождение профессиональной практики, научно-исследовательской работы и успешной сдачи итоговой аттестации.

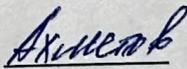
Руководитель образовательной программы 7M04128 HR менеджмент

«22» июня 2023 г. Притула Р.А.



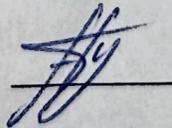
Заведующий кафедрой экономики и менеджмента

«22» июня 2023 г. Ахметов Д.С.



Магистрант образовательной программы 7M04128 HR менеджмент

«22» июня 2023 г. Нуржанова Р.



Эксперт образовательной программы 7M04128 HR менеджмент

директор ТОО «Грес инвест» Моргун А.Н.



«22» июня 2023 г.

Эксперт образовательной программы 7M04128 HR менеджмент

директор ТОО «TransSofi» Ивкина Н.А.



«22» июня 2023 г.