М. Дулатов ат. Қостанай инженерлік-экономикалық университеті

Костанайский инженерно-экономический университет им. М. Дулатова

АНЫҚТАМА
Ғылыми кенесіңің отырысына
22.11.2022 ж.
Қостанай қаласы

СПРАВКА
на заседание Ученого совета
22.11.2022 г.
город Костанай

О работе Центра карьеры.
Результаты трудоустройства выпускников 2022 г.г.

Успешное трудоустройство и профессиональное развитие-показатель качества образования.
Основным направлением деятельности Центра карьеры является создание условий для трудоустройства.
Система работы по оказанию помощи выпускникам в трудоустройстве объединяет практически все структурные подразделения Университета связанные с подготовкой специалистов.
Работа проводилась согласно утвержденного Плана.
1. Анализ контингента выпускных курсов по ОП для организационной работы по трудоустройству. Октябрь 2021.

- ✓ Проанализирован контингент студентов на основании предоставленной справки с ЦОС.
- ✓ Подготовлены и размещены на public (192.168.4.1) в папке «Центр карьеры Сегизбаева А.С» в папке «Трудоустройство» образцы таблиц (Приложения)эдвайзерам по образовательным программам и формам обучения для внесения данных студентов выпускающихся курсов 2022 года с указанием потенциального места трудоустройства

2. Организация работы Комиссии по распределению на работу молодых специалистов. Февраль-июнь 2022

Проведена работа с представителями местных исполнительных органов и заинтересованных организаций для участия в работе Комиссии по распределению специалистов, обучавшихся в КИНЭУ им.М.Дулатова.
На основании приказа ректора № 6 от 14 февраля 2022 года создана Комиссия по распределению специалистов, обучавшихся по государственному гранту в состав которой вошли 9 человек: 6 членов комиссии- ППС КИнЭУ, 3 - трое представители МИО и бизнеса: Тимошенко И.Г. руководитель ГУ "Отдел предпринимательства и сельского хозяйства акимата города Костаная", Джантурин Марат Галиханович-директор ТОО «Аском и К»; Фирсов А.Н. заместитель директора по производству АО «Костанайский мелькомбинат»; Проведены 4 заседания Комиссии по распределению на работу молодых специалистов, обучающихся по государственному заказу.

На заседаниях Комиссии принимались решения о совместной работе с МИО по трудоустройству студентов, обучающихся по сельской квоте и за счет средств областного бюджета. Отправлены письма акимам районов и руководителю УО акимата Костанайской области и получены ответы.

Согласно решения протоколов заседаний Комиссии были оформлены направления для трудоустройства выпускников, обучившихся на основе государственного образовательного заказа.

Информация о рабочем заседании Комиссии размещена на сайте университета 23.02. 2022 г. https://kineu.edu.kz/pervoe-rabochee-zasedanie-komissii-po-personalnomu-raspredeleniyu-spetsialistov-2/;
в социальных сетях:
22.02.2022.https//m.facebook.com/100005797152367posts/1926807354189151/
23.02.2022.https//m.facebook.com/746690036306324&id=100028960035742

Сформирован контингент студентов по ОП, заканчивающих обучение в рамках государственного заказа: по РБ-19 человек, из них 2 –сельская квота, финансируемых местным бюджетом-5 человек.

Для работы со студентами выпускниками 11.02.2022 года была создана группа WhatsApp с целью информирования Правил отработки и подачи необходимых документов для отчетов в ФИНЦЕНТР. В группу добавлен специалист ЦОС. Разработан постер о Правилах обязательной отработки и освобождения от отработок и размещен в чате.

3. Взаимодействие с предприятиями, МИО для решения вопросов трудоустройства и карьеры выпускников КИнЭУ. Февраль-август 2022

✓ Сотрудничество и установление договорных отношений с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей на основе анализа заявок, поступающих от работодателей, и своевременное доведение информации до сведения выпускников.

✓ Заключены договора о сотрудничестве с ТОО «InterExpress», ТОО «Ласточка», РГУ «Департамент комитета технического регулирования и метрологии по Костанайской области», КФ АО «Национальный центр экспертизы и сертификации», ТОО «Аян-озат», «КМК-Pioneer», АО «Баян Сулу», ИП «Карпикова У.М.», ТОО «Ласточка», ТОО «Аян-озат», ТОО «КМК-Pioneer», АО «Баян Сулу», ТОО «Амречье KST», ГУ «Жаркаинская районная территориальная инспекция КГИ в АПК МСХ РК», КХ «Орлов А.Н.», ТОО «Азия Алтын 2000 .», ТОО «Олжа Агро», ТОО «Амречье KST», ТОО «Beam Career Management Center»

4. Организация и проведение тренингов, мастер-классов для студентов старших курсов с целью оказания психологической поддержки в адаптации к рынку труда по вопросам карьерного планирования

- Подготовлены к рассмотрению на утверждение Методические рекомендации по трудоустройству и карьерному росту «Развитие профессиональной карьеры».
- Организации встреч с успешными выпускниками университета, с успешными представителями бизнеса и госструктур для ознакомления конкурсных программ по трудоустройству и карьерному росту, организация

онлайн конференций по поиску работы в соцсетях и другие мероприятия, направлены на более тесное взаимодействие с работодателями.

- Взаимодействие с органами местной исполнительной власти по проведению презентаций предприятий госструктур для получения информации о вакансиях на предприятиях.
- 30 сентября в 12:00 в конференц зале -305 главный корпус для студентов проведено мероприятие с участием сертифицированного коуч-тренера ICF Нужина Валентина Александровича.
- 18.11.2021 О возможностях карьерного роста, о реализации своего профессионального потенциала со студентами выпускных курсов провели мастер класс представители Корпоративного университета АО «Самрук Қазына» и Департамента Агентства РК по делам государственной службы по Костанайской области.
- 28 октября 2021 года «ЯРМАРКА ВАКАНСКИЙ». Цель проведения мероприятия — оказание содействия в трудоустройстве выпускникам учебных заведений ТиПО и ВУЗ, а работодателям в подборе необходимых кадров путем установления прямого, непосредственного контакта между студентом- выпускником и работодателем, проведение собеседования, ознакомление с банком резюме. Результат : практика и трудоустройство Кирчей Б, договор о сотрудничестве, договоренность об открытии филиала кафедры СиПТ.
- На Ярмарку вакансий были приглашены и студенты старших курсов колледжей города и области. С ними проводилась профориентационная работа кафедрами и отделом маркетинга и коммуникаций. В этом году также продолжим эту работу по проведению мероприятий по трудоустройству с привлечением студентов колледжей.
- 4 марта 2022 года для студентов было организовано в ZOOM мероприятие с представителями АО «НК«Қазақстан Темір Жолы». Главный менеджер департамента управления человеческими ресурсами Бейжанова Жанар Турсыналиевна предоставила информацию о возможности участия наших выпускников 2022, 2021 годов в Программе развития специалистов «Жас темір», которая стартовала в 2022 году. Целью программы развития молодых специалистов «Жас темір» является обеспечение предприятий АО «НК «ҚТЖ» молодыми квалифицированными специалистами по железнодорожному профилю с учетом перспектив развития компаний и внедрение лучших практик наставничества. 16.03.2022 о механизмах формирования президентского молодежного кадрового резерва, о возможностях участия в проектах, проводимых департаментом Агентства РК по делам государственной службы по Костанайской области. . Много проектов по карьерному росту для госслужащих.
- 01.04.2022 года руководитель ОиМК Жакупова А.А. провела в ZOOM встречу для оказания помощи в трудоустройстве с использованием платформы HeadHunter, так как поиск по базе вакансий для соискателей бесплатный и теперь студенты нашего университета могут воспользоваться услугами данной программы. Был продемонстрирован весь алгоритм

действий соискателя в данной программе, начиная от загрузки резюме, заполняемого с возможностью редактирования до сортировки вакансий по датам.

- 12.04.2022 года он лайн Вебинар с компанией KPMG «Делайте карьеру вместе с нами». Перед участниками выступили Хакачиева Фатима - руководитель рекрутмента (Head of Recruitment) и Мукатова Дина- специалист по работе с карьерными центрами. Докладчики рассказали о компании, о карьерных возможностях, чтобы студенты могли понимать насколько серьезно надо отнестись к выбору профессии. Офисы компанией KPMG находятся в 147 странах, в том числе и в Казахстане, в городах Нур-Султане, Алматы.
- 11.04.2022 года Центром карьеры было организовано мероприятие с представителями Департамента обороны по Костанайской области и представителем СГО РК для студентов старших курсов о перспективах после службы в полку «Айбын».
- 19 апреля 2022 года в Жастар Сарайы для студентов старших курсов и выпускников высших учебных заведений и организаций ТиПО Костанайской области прошла Ярмарка вакансий
- Размещение актуальной информации по трудоустройству на официальном сайте Университета, в социальных сетях и в вацап-чатах выпускников
- Личные консультации выпускников о предлагаемых вакансиях, помощь в составлении резюме, рассылка резюме работодателям

5. Работа с соцпартнерами на перспективу трудоустройства выпускников

- На системной основе проводится работа с предприятиями на перспективу трудоустройства. По согласованию с Департаментом Агентства РК по делам государственной службы по Костанайской области были напрвлены на пракику студенты ОП «Организация перевозок» Губернацкий, Куанышбаев Тагир, Галым Асылхан в УВДи ОП «КДР» Айтленов А. в отдел культуры акимта Федоровского района с перспективой дальнейшего трудоустройства в этих организациях. Студенты удовлетворены прохождением праткики в государственных учреждениях и настроены в будущем связать свою карьеру с госслужбой
- Также трудоустроены в ТОО «Пионер люкс», в ТОО «СарыаркаАвтопром», ТОО «Балтик контрол Казахстан» студенты, обучающиеся по сокращенной форме ДОТ, по индивидуальным заявкам руководителей предприятий проводится работа с выпускниками, корректируются резюме, организовываю встречи для собеседования, на которых стараюсь присутствовать сама.
- По заявке АО «Костанайтранстелеком» прошли стажировку и трудоустроены студенты ОП «Автоматизация и управление» Сексенбек Алишер и в ТОО «Техноматик» студент Сердюк Виталий и т.д

Проект решений:

1. Продолжить работу по формированию базы данных о выпускниках, сбор информации по трудоустройству для мониторинга и своевременной отчетности.

Срок: ежеквартально. Ответственная: Сегизбаева А.С.

2. Проведение мероприятий для оказания поддержки и содействия студентам в вопросах поиска работы и по карьерного планирования (проведение собеседования, тренинги, Ярмарки вакансий, круглые столы, мастер классы).

Ответственная: Сегизбаева А.С. Деканы Мукашева Т.К., Мустафина А.С.

Срок: по плану работы Центра карьеры.

3. Продолжить работу по информированию выпускников 2020, 2021, 2022 уч.годов о планируемых встречах с работодателями, о вакансиях.

Ответственные: Сегизбаева А.С., ОМиК.

Срок ежемесячно.

4. Активизировать работу среди студентов и выпускников по регистрации до 70 % на Beam.kz - платформа автоматизации связи центра карьеры с работодателем для трудоустройства студентов и выпускников университета .

Ответственные: Сегизбаева А.С., Деканы Мукашева Т.К., Мустафина А.С. ОМиК.

Срок январь 2023 года

Директор Центра карьеры А.Сегизбаева.